

Workshop am 22.09.04

- Downloads template default not found. Dokumentation

[Lucy Bangali](#) / [Josef Schmid](#) (Hg.) (2004): Ältere Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen durch zukunftsfähige Fort- und Weiterbildung fördern

- Teil I: Einleitung ([.pdf 120 kB](#))

- Teil II: Das lebenslange Lernen im Prozess der Arbeit – Methoden und Strategien zur Integration älterer Arbeitnehmer in das betriebliche Qualifizierungssystem (Prof. Dr. Felix Rauner, Institut Technik und Bildung, Universität Bremen) ([.pdf 570 kB](#))

- Teil III: Beispiele aus der Praxis ([.pdf 250 kB](#))

- Lebenslanges Lernen als Motor für die Erhaltung der Beschäftigungsfähigkeit älterer Arbeitnehmer in den Betrieben (Karl-Heinz Steiner, Vorstand der Kreisbaugenossenschaft Nürtingen eG, Sitz Kirchheim unter Teck)

- Entwicklung und Nutzung des Humanpotentials älterer Arbeitnehmer aus der Unternehmensperspektive (Martin Elderhorst, TÜV Rheinland Group Expert Service)

- Teil IV: Förderung der Lernmotivation und Leistungsfähigkeit älterer Arbeitnehmer in einer sich wandelnden Arbeitswelt (Prof. Dr. Kurt H. Stapf, Psychologisches Institut der Universität Tübingen) ([.pdf 1820 kB](#))

- Teil V: Brainstorming und Diskussion: Welche zukunftsfähigen Methoden und Strategien sind wichtig, um den Bedarf der Unternehmen zu decken? Welche Informationen und wissenschaftlichen Hilfestellungen werden aus dem Projekt erwartet? ([.pdf 160 kB](#))

- Hier können Sie die gesamte Dokumentation herunterladen: ([.pdf 2400 kB](#)) Medienberichte zum Workshop

- 22.09.2004 - Deutschlandradio: Beitrag anlässlich des 2. Projekt-Workshops mit dem Titel "[Vorurteile behindern ältere Mitarbeiter](#)" (von Cajo Kutzbach)

. [Drucken](#) | [PDF-Version](#)